

TEMEL AMAÇ 1. TOBB AKREDİTASYON SİSTEMİ TEMEL YETERLİLİKLERİ SAĞLAMAK VE ETKİNLİĞİNİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK																			
STRATEJİK HEDEF 1.1 YÖNETİM ODA MEVZUATI PROSESİNİ İYİLEŞTİRMEK																			
KYS Prosesi	Stratejik Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 yıllık Hedef Performans	2020	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Sorumlu Birim	Açıklama (Kayıt/Dokümantasyon)	
P.1.1	F. 1.1.1 Yönetici Eğitimleri Düzenlemek	Eğitim sayısı	8	2										X	X		G. Sekreter	F.014 Eğitim / Etkinlik Planı– F.08Yönetici/Personel Eğitim Kartı	
	F.1.1.2 Yönetici Oryantasyon Eğitimleri düzenleme	Eğitim sayısı	2					X									G. Sekreter	F.014 Eğitim / Etkinlik Planı– F.08Yönetici/Personel Eğitim Kartı	
	F. 1.1.3 Müşterek Meslek Komitesi toplantıları düzenlemek	Toplantı Sayısı	8	2												X	G. Sekreter	Toplantı Sonuç Raporu	
	F. 1.1.4 Stratejik Plandan üretilmiş iş planının hedeflerinin gerçekleşme durumlarını takip etmek	Gerçekleşme oranı (en az)	80%	80%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	AİK	Stratejik Plan İzleme Formu
	F. 1.1.5 Yönetim Kurulu, Meclis ve Meslek Komiteleri toplantı katılım oranlarını takip etmek	Katılım oranı	80%	80%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	G. Sekreter	Toplantı Katılım Takip Çizelges
	Toplam Faaliyetler			18	4														

STRATEJİK HEDEF 1.3 İNSAN KAYNAKLARI PROSESİNİ İYİLEŞTİRMEK																		
KYS Prosesi	Stratejik Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 yıllık Hedef Performans	2020	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Sorumlu Birim	Açıklama (Kayıt/Dokümantasyon)
P.1.3	F. 1.3.1 Personel Eğitimleri düzenlemek	Eğitim sayısı	12	3										X		X	İdari ve Mali İşler	F.014Eğitim / Etkinlik Planı- F.08 Yönetici/Personel Eğitim Kartı
	F. 1.3.2Düzenli personel toplantıları yapmak	Toplantı sayısı	24	6					X			X			X		İdari ve Mali İşler	F.22 Personel Toplantı
	F. 1.3.3 Düzenli Personel Memnuniyeti Anketi Yapmak	Anket sayısı	4	1												X	İdari ve Mali İşler	F.09 Personel Memnuniyet Anketi
	F. 1.3.4 Personel Memnuniyeti Anketi Sonucu iyileştirmeler yapmak	iyileştirme sayısı en az adet	8	2												X	İdari ve Mali İşler	F.06 D/Ö Faaliyet Formu
	F. 1.3.5 Personel Performansı Değerlendirmesi yapmak	Performans değerlendirme sayısı	4	1												X	Yönetim Kurulu	F.011 Personel Performans Değ. Formu
	F. 1.3.6 Performans Değerlendirme çalışması sonucuna ödüllendirme yapmak	Ödüllendirme sayısı	4	1												X	Yönetim Kurulu	YK Kararı
	Toplam Faaliyetler			56	14													

STRATEJİK HEDEF 1.7 ÜYE İLİŞKİLERİ PROSESİNİ İYİLEŞTİRMEK																		
KYS Prosesi	Stratejik Faaliyetler	Performans Göstergeleri	4 yıllık Hedef Performans	2020	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Sorumlu Birim	Açıklama (Kayıt/Dokümantasyon)
P.1.7	F. 1.7.1 Üye Memnuniyet Anketi yapmak	Anket periyodu adet	4	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Kalite Akd.	F.29 Üye Memnuniyet Anketi
	F. 1.7.2 Üye anket analiz raporu hazırlamak	Anket raporu	4	1	X	X	X	X				X					Kalite Akreditasyon	Anket Raporu
	F. 1.7.3 Anket sonucunda iyileştirme çalışması yapmak	Öneri, şikayet talep sayısı adet	8	2	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Kalite Akreditasyon	F.32 DÖF, Öneri Ve Şikâyetler Takip Formu
	F. 1.7.4 Üye Şikâyet ve önerileri Listesi oluşturmak	Liste sayısı	4	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Kalite Akreditasyon	Üye Geri Beslemesi ve Şikâyet İzleme Formu (F.28)
	F. 1.7.5 Şikâyet ve öneri sonucu iyileştirme çalışması yapmak	Şikâyet ve öneri sayısı	20	5	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Kalite Akreditasyon	F.28 Öneri Ve Şikâyetler Takip Formu-F.012 Görüşme Formu
	F. 1.7.6 Başarılı üye hikâyeleri yayınlamak	Başarılı üye	4	1	X	X	X	X								X	Kalite Akreditasyon	Röportaj ve hikaye kaydı
	Toplam Faaliyetler			44	11													

